

# Alkoholpolitik på Østre Skole

Alkoholpolitikken er udarbejdet under henvisning til Thisted Kommunes misbrugspolitik for ansatte ved Thisted Kommune, udarbejdet i 2007.

## Målsætning

Det er vores mål med udformningen af denne alkoholpolitik for Østre Skole, at skabe en arbejdsplads og skole:

- Hvor alle arbejder for at forebygge, at der opstår situationer blandt personalet, som giver anledning til problemer.
- Hvor der er mulighed for en bevidst holdning og en fornuftig omgang med alkohol, således at dette kun nydes ved festlige lejligheder og ved arrangementer, hvor det normalt er skik og brug.
- Hvor eventuelle problemer tages op, der hvor de opleves, og ikke gøres til generelle problemer.

## Retningslinjer

Som hovedregel må der ikke indtages alkohol på skolen i arbejdstiden. Arbejdstiden defineres som al undervisning inklusiv sociale arrangementer med elevdeltagelse, børnenes tid i skolefritidsordningen, forberedelse på skolen og mødevirksomhed. Retningslinjen gælder for såvel elever som skolens personale.

Skolens ledelse kan, evt. i samarbejde med skolebestyrelsen, beslutte at der må serveres alkohol til sociale arrangementer f.eks. personalesammenkomster, jubilæer o.l.

Det accepteres ikke, at personale lugter af alkohol. Undtaget er situationer, som er beskrevet under sociale arrangementer

## Medarbejdernes pligt

Både medarbejdere og ledere er forpligtet til at gribe ind, hvis det konstateres, at der finder et misbrug sted hos en ansat. Konstaterer en medarbejder et misbrug hos en kollega, er vedkommende forpligtet til at informere nærmeste overordnede. Hvis en medarbejder konstaterer et misbrug hos en leder, er medarbejderen forpligtet til at informere lederens overordnede. Misbrug må ikke gå upåagtet hen.

## Lederens pligt

Det er lederens pligt at være opmærksom på, hvis det begynder at gå skævt for en medarbejder og derefter at forsøge at få medarbejderen til at søge hjælp.

Skolens ledelse har ansvar for at reagere og opstille konsekvens, hvis gældende alkoholpolitik overtrædes. Indgriben overfor en medarbejder, der anses for at være beruset eller påvirket i arbejdstiden, foretages efter de til enhver tid gældende regler (tjenstlige forseelser).

Såfremt et misbrug konstateres, hjælpes den pågældende i gang med en behandling indenfor det offentlige system. Pågældende er forpligtet til at tage imod denne hjælp.